

Autoriteit Consument & Markt
Postbus 16326
2500 BH Den Haag

Gasunie Transport Services B.V.
Postbus 181
9700 AD Groningen
Concourslaan 17
T (050) 521 91 11
E info@gastransport.nl
Handelsregister Groningen 02084889
www.gasunietransportservices.com

Datum	Doorkiesnummer
2 juni 2026	+31 50 521 91 11
Ons kenmerk	Uw kenmerk
ZC 26.1102	
Onderwerp	
Nalevingsverslag Gedragsreglement non-discriminatie	
GTS 2025	

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij ontvangt u, op grond van artikel 3c van de Gaswet, het Nalevingsverslag van het Gedragsreglement non-discriminatie van Gasunie Transport Services B.V. (GTS) over het jaar 2025. Dit verslag is qua opzet en structuur gelijk aan het Nalevingsverslag over 2024 en is gebaseerd op de uitkomsten van de door GTS uitgevoerde interne controle op het Stelsel van Maatregelen over 2025.

Het Nalevingsverslag bevat achtereenvolgens een algemene beschouwing, een toelichting op de organisatie en processen, een toelichting op de organisatiewijzigingen en wettelijke context, een beschrijving van de voorlichting en awareness activiteiten, en een overzicht van geconstateerde knelpunten en meldingen.

I. Algemene beschouwing

GTS hecht onverminderd grote waarde aan het borgen van non-discriminatoir handelen en het zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie. Naleving van het Gedragsreglement is structureel verankerd in de governance van GTS. Compliance is een vast agendapunt binnen het management van GTS en bij vraagstukken rondom informatieverstrekking of potentiële belangenconflicten wordt de Compliance Officer actief betrokken.

Het Nalevingsverslag over 2025 betreft de laatste rapportage in deze vorm waarin GTS verslag uitbrengt aan de ACM over naleving van het Gedragsreglement. Met de inwerkingtreding van de Energiewet per 1 januari 2026 vervalt de expliciete wettelijke verplichting tot jaarlijkse rapportage aan de ACM en tot publicatie van het Nalevingsverslag.

Hoewel de specifieke bepalingen uit de Gaswet zijn vervallen, dient GTS ook onder de Energiewet te kunnen aantonen dat zij redelijk, transparant en niet-discriminatoir handelt. GTS blijft de naleving van het Gedragsreglement volgen als onderdeel van haar interne governance en beheersing, waarbij gebruik wordt gemaakt van het Gedragsreglement, medewerkersverklaringen en interne rapportages.

In 2025 is het Stelsel van Maatregelen dat is vastgesteld ter borging van de naleving van het Gedragsreglement onverkort uitgevoerd. De werking van dit stelsel wordt jaarlijks getoetst als onderdeel van de reguliere planning- en control cyclus van Gasunie.

Gasunie Transport Services B.V.

Datum: 2 juni 2026

Ons kenmerk: ZC 26.1102

Onderwerp: Nalevingsverslag Gedragsreglement non-discriminatie
GTS 2025

Het stelsel is vastgelegd in procedures en omvat onder meer verplichte medewerkersverklaringen, periodieke controles op toegangsrechten, awareness activiteiten en een jaarlijkse interne controle.

De interne controle over 2025 is eind 2025 uitgevoerd. Daarbij is het controlekader aangescherpt en uitgebreid ten opzichte van eerdere jaren, mede naar aanleiding van bevindingen uit een internal audit. Uit de interne controle volgt dat het Stelsel van Maatregelen in opzet adequaat is ingericht en in de praktijk functioneert. Daarbij zijn enkele aandachtspunten geïdentificeerd waarvoor vervolgacties zijn geïnitieerd.

II. Organisatie en processen

De bestuurder van GTS is eindverantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van het Gedragsreglement. Jaarlijks wordt aan de bestuurder gerapporteerd over de uitkomsten van de interne controle op het Stelsel van Maatregelen.

Gedurende het merendeel van het verslagjaar was de huidige directeur nog niet in functie. Bevindingen over die periode zijn gekoppeld aan de toenmalige rolhouder, met opvolging door de huidige directeur.

Gasunie werkt sinds 2023 vanuit expertisecentra (kennisafdelingen) die diensten verlenen aan meerdere entiteiten binnen het concern, waaronder GTS. Met de invoering van het besturingsmodel met Business Lines in oktober 2025 zijn deze expertisecentra gepositioneerd ter ondersteuning van de afzonderlijke Business Lines. Ter borging van non-discriminatoire handelen zijn daarbij aanvullende waarborgen van kracht voor medewerkers met commerciële ruimte. Deze medewerkers werken uitsluitend voor één specifieke entiteit en hebben alleen toegang tot informatie die strikt noodzakelijk is voor de uitoefening van hun functie (*'need-to-know-principe'*).

Alle medewerkers van Gasunie, inclusief medewerkers die werkzaamheden verrichten voor GTS, zijn gehouden aan het ondertekenen van de medewerkersverklaring naleving Gedragsreglement. Jaarlijks vindt een interne controle plaats op de naleving van het Gedragsreglement. Daarnaast vinden periodieke controles plaats op toegangsrechten (inclusief op medewerkers met commerciële ruimte). In 2025 is vastgesteld dat de vastlegging en rapportage van deze controles verdere aanscherping behoeft.

Naar aanleiding hiervan zijn maatregelen getroffen, waaronder het structureel agenderen en bespreken van de resultaten van toegangsrechtencontroles in het management van GTS. Eventuele bevindingen worden opgevolgd door verbetering van beleid, processen en verantwoordelijkheidsverdeling.

III. Organisatiewijzigingen en wettelijke context

Binnen Gasunie hebben in de afgelopen jaren organisatorische wijzigingen plaatsgevonden. De overgang naar een besturingsmodel met Business Lines in oktober 2025 is ingegeven door de noodzaak om meer focus, eenduidige verantwoordelijkheden en slagkracht te realiseren binnen een sterk gegroeide en complexere organisatie.

Gasunie Transport Services B.V.

Datum: 2 juni 2026

Ons kenmerk: ZC 26.1102

Onderwerp: Nalevingsverslag Gedragsreglement non-discriminatie
GTS 2025

De energietransitie, de toename van projecten en de behoefte aan snellere en heldere besluitvorming vragen om een organisatie waarin end-to-end verantwoordelijkheid duidelijk is belegd en verantwoordelijkheden dichter bij de uitvoering worden georganiseerd.

Per 2025 is Gasunie daarom overgegaan naar een besturingsmodel met Business Lines. In dit besturingsmodel is Gasunie Transport Services B.V. organisatorisch ondergebracht binnen de Business Line Methaantransport. Deze wijziging is zorgvuldig doorgevoerd met expliciete aandacht voor governance, rolvastheid en het borgen van compliance, waaronder de naleving van het Gedragsreglement van GTS.

Met de inwerkingtreding van de Energiewet per 1 januari 2026 vervalt de Gaswet. Waar artikel 3c, derde lid, van de Gaswet voorzorg in een expliciete verplichting om jaarlijks een verslag op te stellen over de naleving van het gedragsreglement, dit verslag aan de ACM toe te zenden en openbaar te maken (rapportage- en publicatieplicht), kent de Energiewet deze expliciete verplichting niet. Wel blijft de verplichting bestaan om een gedragsreglement vast te stellen, de naleving daarvan te borgen en passende organisatorische maatregelen te treffen.

Zoals hierboven toegelicht, is het nalevingsverslag over 2025 de laatste rapportage die GTS in deze vorm aan de ACM toezendt op grond van de Gaswet.

IV. Voorlichting en awareness

Voorlichting en bewustwording vormen een belangrijk onderdeel van het Stelsel van Maatregelen. Nieuwe medewerkers dienen bij indiensttreding de medewerkersverklaring te ondertekenen. Daarnaast ondertekenen alle medewerkers deze verklaring jaarlijks opnieuw via een verplichte E-learning.

Onderdeel van de jaarlijkse E-learning is een videoboodschap van de bestuurder van GTS, waarin het belang van non-discriminatoire handelen, zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke informatie en naleving van het Gedragsreglement wordt benadrukt.

In 2025 is via de Gasunie awareness-activiteiten opnieuw aandacht besteed aan informatieveiligheid, informatieclassificatie en compliance gerelateerde onderwerpen.

V. Knelpunten en meldingen

Uit de interne controle over 2025 is gebleken dat een aantal medewerkers de medewerkersverklaring niet tijdig had ondertekend. Dit aandachtspunt is opgepakt. In het tweede kwartaal van 2026 heeft GTS, in samenwerking met HR en Corporate Compliance, het beleid en proces rondom medewerkersverklaringen (rollen, taken en verantwoordelijkheden) verduidelijkt om tijdige ondertekening structureel te borgen.

Daarnaast kon tijdens de interne controle niet worden vastgesteld dat de periodieke controle op toegangsrechten van medewerkers met commerciële ruimte over het derde kwartaal had plaatsgevonden en was hierover geen rapportage aan het management van GTS

Gasunie Transport Services B.V.

Datum: 2 juni 2026

Ons kenmerk: ZC 26.1102

Onderwerp: Nalevingsverslag Gedragsreglement non-discriminatie
GTS 2025

beschikbaar. Naar aanleiding hiervan zijn vaste momenten voor controle en rapportage vastgesteld.

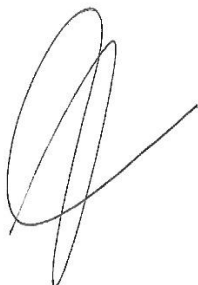
Ten aanzien van non-discriminatoir handelen en omgang met vertrouwelijke informatie hebben zich in 2025 geen materiële incidenten voorgedaan anders dan hierboven beschreven.

Naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Energiewet zijn het Gedragsreglement van GTS, de Verklaring medewerkers naleving Reglement, de 'Speak up' Regeling en het Definitiedocument vertrouwelijke informatie in het eerste kwartaal van 2026 geactualiseerd, zodat deze aansluiten bij het nieuwe wettelijke kader en de geldende vereisten ten aanzien van redelijk, transparant en non-discriminatoir handelen. De in 2025 gehanteerde versies van deze documenten waren ongewijzigd ten opzichte van de versies uit 2024.

GTS blijft vanzelfsprekend ook onder de Energiewet groot belang hechten aan non-discriminatoir handelen en een zorgvuldige omgang met vertrouwelijke informatie en zal haar interne borging en rapportage laten aansluiten bij de nieuwe wettelijke vereisten. Met deze brief is GTS van mening te hebben voldaan aan de op grond van de Gaswet geldende rapportageverplichtingen over het jaar 2025 en concludeert zij, op basis van het stelsel van maatregelen, de interne controle en de opvolging daarvan, dat in 2025 aantoonbaar is gehandeld in overeenstemming met het Gedragsreglement.

Als u naar aanleiding hiervan vragen heeft, zijn wij uiteraard bereid deze te beantwoorden. Voor vragen kunt u zich wenden tot de Kirsten Koolmees, Compliance Officer Business Line Methaantransport. Zij is te bereiken op telefoonnummer 06-43272514 en via email op k.j.koolmees@gasunie.nl.

Met vriendelijke groet,
GASUNIE TRANSPORT SERVICES B.V.



Jeroen Zanting
Algemeen Directeur